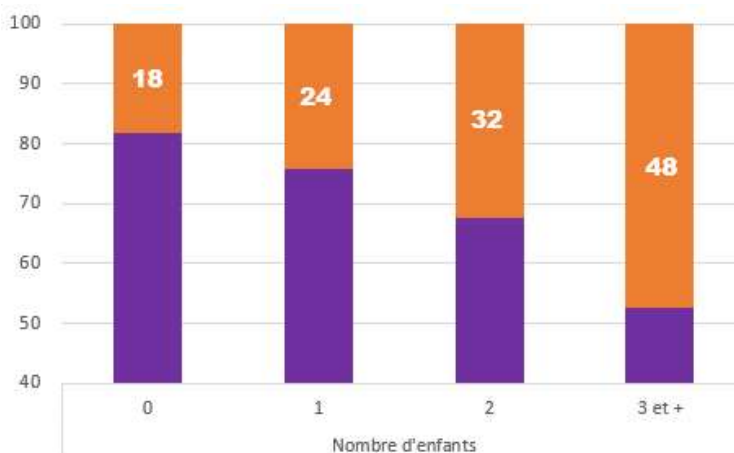




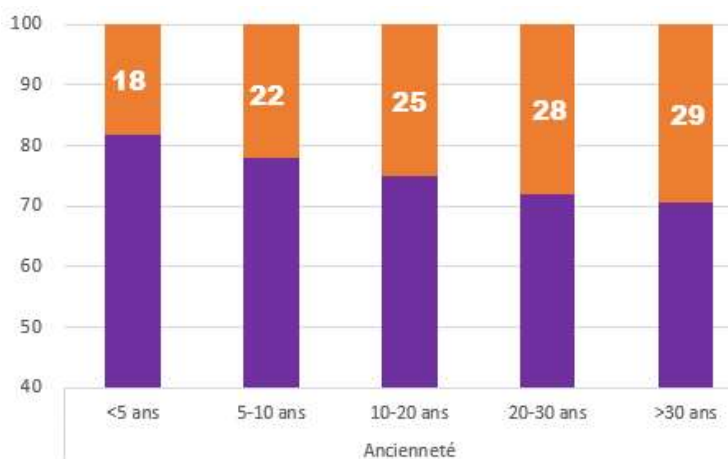
2 traits pour l'égalité

LA CARRIERE A-T-ELLE UN GENRE ?

Les inégalités présentes dès le début de carrière s'amplifient :



Quand les enfants naissent et grandissent les carrières des femmes sont ralenties...



...Les inégalités se creusent avec l'âge, tout au long de la carrière

Elles font l'objet d'une présomption de moindre disponibilité, sont contraintes par le « plafond de verre » dans les entreprises. A compétence égale, les métiers féminins sont systématiquement moins valorisés et moins rémunérés



VOS CONTACTS :

cfdtmle@sanofi.com

Local Cfdt Bât C2 : 3 38 52



CHIMIE ÉNERGIE
SERVIR POUR CROQUER AGRI-CULTURE



2 traits pour l'égalité



29% d'étudiantes dans les écoles d'ingénieur

2002 : création du congé paternité

Seulement 15% des employés du numérique sont des femmes

19% d'écart de salaire horaire net moyen entre les métiers majoritairement féminins et majoritairement masculins

Le kevlar, la seringue médicale, le périscope, la scie circulaire ont tous été inventés par des femmes

Parmi les experts qui interviennent à la radio et à la télévision, seulement 35% sont des femmes

Dans les entreprises de plus de 10 employés, les femmes représentent 62% des salariés au SMIC

1965 : les femmes mariées obtiennent le droit de travailler, d'ouvrir un compte bancaire sans l'autorisation de leur mari

Salaire égal pour un travail de VALEUR égale !

POUR L'ÉGALITÉ HOMME-FEMME

LA CFDT MARCY est présente à vos côtés pour lutter contre toutes les formes de discrimination

Présidente de la commission Egalité Professionnelle MLE :
anne-olivia.spindler@sanofi.com



VOS CONTACTS :

cfdtmle@sanofi.com

Local CFDT Bât C2 : 3 38 52

